

PATVIRTINTA

Šiaulių Simono Daukanto inžinerijos gimnazijos
direktorės 2025 m. lapkričio 10 d.
įsakymu Nr. V-155

ŠIAULIŲ SIMONO DAUKANTO INŽINERIJOS GIMNAZIJOS ETIKOS KODEKSAS

Gimnazijos etikos kodeksas nėra įstatymas, tačiau jo privalo laikytis kiekvienas gimnazijos darbuotojas, nes jis apibrėžia elgesio normas, tarpusavio santykius ir tradicijas gimnazijoje. Etikos kodeksas nėra nekintantis – jis nuolat tobulinamas.

I SKYRIUS DARBUOTOJAI

1. Kūrybingas, iniciatyvus ir nuolat tobulėjantis darbuotojas yra gimnazijos stiprybės ir klestėjimo garantas.
2. Darbuotojas privalo:
 - 2.1. sąžiningai ir pagarbiai elgtis;
 - 2.2. atsiriboti nuo asmeninių ambicijų ir problemų;
 - 2.3. neaptarinėti kito darbuotojo asmeninio gyvenimo jam nedalyvaujant;
 - 2.4. sprendžiant konfliktus nesivadovauti emocijomis, išklausti kitą nuomonę ir ieškoti kompromiso;
 - 2.5. bendradarbiauti su kolegomis ir gerbti jų nuomonę;
 - 2.6. pradėti darbą su gera nuotaika, šypsena, palikdamas asmeninius rūpesčius už gimnazijos durų.

II SKYRIUS SANTYKIAI SU MOKINIAIS

3. Mokinys yra gimnazijos veiklos centras.
4. Aiškumas, konkretumas, teisingumas ir vieningumas darbuose bei žodžiuose yra santykių su mokiniais pagrindas.
5. Mokytojas privalo:
 - 5.1. žinoti, kad nėra blogų mokinių – yra tik blogai besielgiantys mokiniai;
 - 5.2. vertinti mokinių žinias, bet ne jų elgesį, turtinę padėtį ar asmenines simpatijas;
 - 5.3. bendraudamas ir sprendžiamas konfliktus su mokiniais, neviršyti savo pareiginių įgaliojimų ir neperžengti bendrų moralės normų;
 - 5.4. neaptarinėti su mokiniais kolegų darbo ar jų asmeninių savybių.

III SKYRIUS SANTYKIAI SU TĖVAIS

6. Aktyvūs, teikiantys paramą ir pagalbą bei besidomintys gimnazijos veikla tėvai yra gimnazijos aukštų rezultatų garantas.
7. Tėvai turi teisę gauti visą informaciją apie savo vaiką ir gimnazijos veiklą.
8. Tėvams pateikiama tik patikrinta ir tiksli informacija.
9. Santykiai su tėvais yra paremti lygiateisiškumu, pagarba ir sąžiningumu.

IV SKYRIUS SANTYKIAI SU VADOVYBE

10. Vadovybės santykiai su darbuotojais grindžiami abipusiu pasitikėjimu, pagarba, sąžiningumu ir atvirumu.
11. Darbuotojas be vadovybės sutikimo nesiima darbų, kurie viršija jo įgaliojimus.
12. Darbuotojas nesiima veiksmų prieš vadovybę, kurie galėtų pakenkti gimnazijos prestižui.
13. Darbuotojas dėl iškilusių neaiškumų gali visada kreiptis į vadovybę.
14. Iškilusios problemos tarp darbuotojo ir vadovybės sprendžiamos nesivadovaujant emocijomis ar asmeninėmis ambicijomis.
15. Tarp darbuotojo ir vadovybės darbe vyrauja tik profesiniai ir darbiniai santykiai.

V SKYRIUS KONFIDENCIALUMAS

16. Gimnazijos vadovybė užtikrina kiekvieno dirbančiojo asmens informacijos slaptumą.
17. Darbuotojo darbas aptariamas su vadovybe ir gali būti skelbiamas tik abiem pusėms sutikus.
18. Analizuojant gimnazijos ar klasės rezultatus, darbuotojo darbas gali būti aptartas bendrų susirinkimų metu.
19. Informacija, gauta bendrų pasitarimų metu, negali būti skleidžiama už gimnazijos ribų.
20. Informacija apie mokinio pasiekimus yra tik mokytojo, mokinio ir tėvų (globėjų) aptarimo objektas.
21. Vadovybės pastabų, skirtų mokytojui, neturi girdėti mokiniai.

VI SKYRIUS INTERESŲ KONFLIKTAS

22. Darbuotojo siekiai neturi prieštarauti gimnazijos interesams.
23. Darbuotojai neturi dalyvauti priimant sprendimus tais klausimais, kurie leistų pasiekti asmeninės ar artimų gimnainčių naudos.

VII SKYRIUS GIMNAZIJOS TURTA

24. Visi gimnazijos darbuotojai privalo saugoti ir tausoti gimnazijos turtą.
 25. Visą gautą paramą gimnazijai darbuotojas privalo nedelsdamas pristatyti vadovybei dėl įtraukimo į gimnazijos sąskaitą.
 26. Darbuotojai taupiai ir racionaliai naudoja jiems patikėtas medžiagas ir finansus.
 27. Darbuotojai privalo atlyginti nuostolius už dėl jų kaltės sugadintą gimnazijos turtą.
 28. Kiekvienas darbuotojas stengiasi prisidėti prie gimnazijos estetinio vaizdo gerinimo.
-